

子育て支援行動計画

平成20年10月 1日

三協熱研株式会社
代表取締役 山田 芳郎

子育て支援取組方針

<p>基本方針</p>	<p>三協熱研株式会社では、当社経営理念である『三つの和 家庭の和・会社の和・社会との和』のもと、仕事と家庭の両立を支援し、育児・介護などに関する社内制度を発展させ、安心して働ける・利用できる職場環境を整備する。また、地域との協調、地域社会への協賛で地域の子どもたちの安全・次世代育成に努めるものとする。</p>	
<p>社内制度の見直し</p>	<p>1. 子どもの看護休暇 2. 勤務時間短縮 3. 産休(産前)の延長 4. 有給の時間単位の取得 5. 駐車場の優遇 6. 所定外労働について</p>	<p>子どもの看護休暇(法定5日/年)→5歳まで10日/年 小3年度末まで 7日/年とする。</p> <p>育児介護法による勤務時間短縮(6時間)期間(法定 3歳まで)→小3年度末まで</p> <p>現行規定の産前 6週→出産日の遅れによる超過分を産休と認める。 (慣例的事項の明文化)</p> <p>一律 5日/年→子育て期間中(小3年度末)は7日/年とする。</p> <p>子育て期間中(小3年度末)に限り 現在徒歩5分程度の駐車場を利用→会社敷地内に駐車可とする。 〔緊急時に慌てて走って転倒して怪我を負うことの防止や 移動時間の短縮化を図るため。〕</p> <p>所定外労働の拒否権(法定3歳)→小3年度末とする。</p>
<p>行動計画</p>	<p>1. こども110番運動 2. 地域との関わり 3. なごや未来っ子応援制度</p>	<p>「こども110番の家」…愛知県警の依頼要 「こども110番の店」等…自主運営 「こども110番の家」または「店」のいずれかへ参加し、「こどもの安全」について支援する。</p> <p>「こども110番の車」…地域を問わず、「こどもの安全」への支援 また、「こども110番」啓発グッズを作成し、近隣小学校へ無料配布し 意識の向上、こども110番の存在のPRを図る。</p> <p>こども会行事等への協賛 地域こども会・NPO法人等との協賛 子育て関連ボランティア・商品等への物的、金銭的支援 駐車場の休日の開放 エコ事業との連携→児童公園の清掃や見回り</p> <p>なごや未来っ子応援制度に参加し、子育て家庭・こどもへの応援を図る ①びよかカード協賛→びよかカード提示による施設・駐車場等の貸与 ②びよかカード協賛→びよかカード提示による商品の割引等のサービス</p>
<p>実行目標</p>	<p>1 社内制度の見直し・改正 2 地域との関わり 3 なごや未来っ子応援制度</p>	<p>・社内規定の改訂を平成21年10月1日施行目標とする (法令22年4月1日改正施行)</p> <p>・子育て支援、次世代育成支援対策等 厚生労働省認定を平成23年9月30日までに取得を目指し、社内環境整備を行う</p> <p>地主との契約確認・承認取得 2009/9/30までに完了する 地域子ども会への連絡等 2010/3/31までに 子ども110番運動 2009/9/30までに完了する</p> <p>①平成22年3月31日までに登録、HPでの掲示を行う ②メーカーとの協賛が必要、実現性を考慮し検討・見直しを行う 期限平成23年9月30日</p>